

รายงานผลการประเมินพฤติกรรม

ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม

เป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สำนักสารนิเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๙	๒๔.๓๒
หญิง	๒๘	๗๕.๖๘
รวม	๓๗	๑๐๐
ตำแหน่ง		
ข้าราชการ	๑๙	๕๑.๓๕
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๑๕	๔๐.๕๕
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	๓	๘.๑๑
รวม	๓๗	๑๐๐
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	๒.๗๐
๒๖ - ๓๖ ปี	๑๓	๓๕.๑๔
๓๗ - ๔๗ ปี	๑๖	๔๓.๒๔
๔๘ ปี ขึ้นไป	๗	๑๘.๙๒
รวม	๓๗	๑๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๑	๒.๗๐
ปริญญาตรี	๒๒	๕๙.๔๖
ปริญญาโท	๑๔	๓๗.๘๔
ปริญญาเอก	-	-
รวม	๓๗	๑๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓

รวมทั้งสิ้น ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๘ เพศชาย ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๒ ตำแหน่ง ของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๕ รองลงมาเป็นพนักงานราชการจำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๕ และน้อยที่สุดคือลูกจ้างเหมาบริการจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๑ อายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อายุอยู่ในช่วง ๓๗- ๔๗ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๒๔ รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๒๖ - ๓๖ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๔ ช่วงอายุ ๔๘ ปีขึ้นไป จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙๒ และน้อยที่สุดอยู่ในช่วงอายุ ต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒.๗๐ และระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๖ รองลงมาเป็นปริญญาโท จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ และระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐ ตามลำดับ

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	๒.๔๙	๐.๖๘	ส่วนน้อย
๒. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	๒.๔๑	๐.๕๔	ส่วนน้อย
๓. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	๒.๓๒	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๔. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	๒.๒๔	๐.๘๒	ส่วนใหญ่
๕. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	๒.๓๐	๐.๖๑	ส่วนน้อย
๖. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	๒.๒๗	๐.๗๙	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๓๔	๐.๖๙	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๒ พบว่า สำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมที่ระดับ**ส่วนใหญ่** คือบุคลากรในสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมด้านพอเพียงเป็นส่วนใหญ่ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงในภาพรวม เท่ากับ ๒.๓๔ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๖

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็น “ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศ**ส่วนน้อย**ประพฤติหรือปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมด้านพอเพียงมากที่สุดเท่ากับ ๒.๔๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๖๘ และประเด็น “ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศที่**ส่วนใหญ่**ประพฤติหรือปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมพอเพียงน้อยที่สุด ๒.๒๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๘๒



ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	ระดับ		
	\bar{X}	S.D.	พฤติกรรม
๑. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	๒.๖๒	๐.๔๘	ประจำ
๒. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	๒.๔๖	๐.๖๐	ส่วนน้อย
๓. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบ รวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	๒.๕๑	๐.๕๕	ประจำ
๔. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	๒.๔๖	๐.๖๘	ส่วนน้อย
๕. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	๑.๘๙	๑.๐๓	ส่วนน้อย
๖. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	๒.๕๓	๐.๕๕	ประจำ
รวม	๒.๔๒	๐.๖๕	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๓ พบว่า สำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ในภาพรวมที่ระดับ**ส่วนใหญ่** คือบุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมวินัยเป็นส่วนใหญ่ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมเท่ากับ ๒.๔๒ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๕

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็น “ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติหรือปฏิบัติเป็น**ประจำ** มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมากที่สุดเท่ากับ ๒.๖๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๔๘ และประเด็น “ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติหรือปฏิบัติเป็น**ส่วนน้อย** มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยน้อยที่สุดเท่ากับ ๑.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๑.๐๓



ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๒.๖๒	๐.๖๓	ประจำ
๒. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๒.๓๒	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
๓. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	๒.๐๕	๐.๘๔	ส่วนน้อย
๔. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	๒.๖๒	๐.๕๔	ประจำ
๕. ฉันวางแผนเมื่อรู้ว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๒.๔๗	๐.๕๕	ส่วนน้อย
๖. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	๒.๖๕	๐.๕๓	ไม่เคย
รวม	๒.๕๖	๐.๖๔	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๔ พบว่า สำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ในภาพรวมที่ระดับ**ส่วนใหญ่** คือบุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมสุจริตเป็นส่วนใหญ่ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมเท่ากับ ๒.๕๖ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็น “ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศที่**ไม่เคย**ปฏิบัติกันเลย มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมสุจริตมากที่สุดเท่ากับ ๒.๖๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๕๓ และประเด็น “ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศที่**ส่วนน้อย**ประพฤติหรือปฏิบัติมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมสุจริตน้อยที่สุด เท่ากับ ๐.๒๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๘๔



ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	๒.๘๑	๐.๓๙	ไม่เคย
๒. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	๒.๓๗	๐.๔๗	ประจำ
๓. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	๒.๓๕	๐.๖๗	ส่วนใหญ่
๔. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	๒.๖๕	๐.๕๓	ประจำ
๕. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	๒.๕๗	๐.๕๕	ประจำ
๖. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีค่าจำเป็น	๒.๖๘	๐.๔๗	ไม่เคย
รวม	๒.๖๔	๐.๕๑	ประจำ

จากตาราง ๕ พบว่า สำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมที่ระดับ**ประจำ** คือ บุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมด้านจิตอาสาเป็นประจำ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาในภาพรวมเท่ากับ ๒.๖๔ และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็น “ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศที่**ไม่เคย**ปฏิบัติกันเลย มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมจิตอาสามากที่สุด เท่ากับ ๒.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๓๙ และประเด็น “ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศที่**ส่วนใหญ่**ประพฤติหรือปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมจิตอาसान้อยที่สุด เท่ากับ ๒.๓๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๖๗



ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ
๒. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	๒.๓๗	๐.๖๘	ไม่เคย
๓. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	๒.๓๗	๐.๔๔	ประจำ
๔. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๙	๐.๓๑	ประจำ
๕. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๖. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	๒.๑๑	๐.๘๙	ไม่เคย
รวม	๒.๖๙	๐.๕๑	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า สำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมที่ระดับ**ประจำ** คือ บุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติหรือปฏิบัติคุณธรรมกตัญญูเป็นประจำ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูในภาพรวมเท่ากับ ๒.๖๙ และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑

เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ประเด็น “ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์” และประเด็น “ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศที่ประพฤติและปฏิบัติกันเป็น**ประจำ** มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมกตัญญูมากที่สุดเท่ากัน คือ ๒.๘๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๑ และประเด็น “คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง” เป็นระดับพฤติกรรมของบุคลากรสำนักสารนิเทศที่**ส่วนใหญ่**ไม่ประพฤติหรือไม่ปฏิบัติหรือไม่เคยปฏิบัติเลย มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมกตัญญู น้อยที่สุด เท่ากับ ๒.๑๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๘๙



ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม			ระดับ
	\bar{X}	S.D.	พฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๓๔	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๔๒	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๓. สุจริต	๒.๔๖	๐.๖๔	ส่วนใหญ่
๔. จิตอาสา	๒.๖๔	๐.๕๑	ประจำ
๕. กตัญญู	๒.๖๙	๐.๕๑	ประจำ
รวม	๒.๕๑	๐.๖๐	ประจำ

จากตาราง ๗ สำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม โดยสรุปจำแนกรายด้านดังนี้

ด้านพอเพียง พบว่า บุคลากรในสำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงที่ระดับส่วนใหญ่ คือ บุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมด้านพอเพียงเป็นส่วนใหญ่ เกี่ยวกับ ประเด็น การสนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ การเตรียมพร้อมและยอมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต มีการวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาว วางแผนการทำงาน รวมทั้งคำนึงถึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงในภาพรวม เท่ากับ ๒.๓๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๖๙

ด้านวินัย พบว่า บุคลากรในสำนักสารนิเทศ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยที่ระดับส่วนใหญ่ คือ บุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมด้านวินัยเป็นส่วนใหญ่ เกี่ยวกับประเด็น การรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์และนำมาปรับปรุงแก้ไข มีการวางแผนการปฏิบัติงาน ยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเองทั้งทางบวกและทางลบ ควบคุมหรือกำกับตนเอง ทั้งความคิดและการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข ไม่ปฏิบัติสิ่งที่ขัดแย้งกับกฎ กติกา ข้อตกลง รวมถึงยอมรับและปฏิบัติตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยในภาพรวมเท่ากับ ๒.๔๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๖๕

ด้านสุจริต พบว่า บุคลากรในสำนักสารนิเทศ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตที่ระดับส่วนใหญ่ คือ บุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมด้านสุจริตเป็นส่วนใหญ่ เกี่ยวกับประเด็น ความรู้สึกละเอียดใจที่ห้ามคิดกฎระเบียบแบบไม่มีใครรู้ การยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าเอาเปรียบผู้อื่น การดำเนินการอย่างมีเหตุผลตรงไปตรงมาและยุติธรรมกับทุกฝ่าย ถ้าต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง การไม่วางเฉยเมื่อรู้ว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การทำงานอย่างตรงไปตรงมาเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และการกล้าร้องเรียนการทุจริตโดยไม่กลัวผลกระทบที่ตามมา

โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตในภาพรวม เท่ากับ ๒.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๖๔

ด้านจิตอาสา พบว่า บุคลากรในสำนักสารนิเทศมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาที่ระดับ**ประจำ** คือ บุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมด้านจิตอาสาเป็นประจำ เกี่ยวกับประเด็น การให้ความสนใจถ้ามีใครมาขอความช่วยเหลือ การช่วยกันรักษาทรัพย์สินของชาติ การทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น การแบ่งปันความรู้ประสบการณ์ในการทำงานเสมอเมื่อมีโอกาส การบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ และไม่เคยคิดว่าการบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวมไม่มีความจำเป็น โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาในภาพรวม เท่ากับ ๒.๖๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๕๑

ด้านกตัญญู พบว่า บุคลากรในสำนักสารนิเทศ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูที่ระดับ**ประจำ** คือ บุคลากรสำนักสารนิเทศประพฤติและปฏิบัติคุณธรรมด้านกตัญญูเป็นประจำ เกี่ยวกับประเด็น การรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดีๆให้สังคมได้รับประโยชน์ การยกย่องชื่นชมเพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลโดยไม่คิดว่าเป็นเพราะหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ การเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวกและรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม การดูแลบุพการีด้วยความรักและเอาใจใส่อย่างสม่ำเสมอ การสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม และไม่เคยกระทำพฤติกรรมตอบโต้ผู้ที่ทำร้ายผู้อื่นด้วยการทำร้ายแบบเดียวกันตอบแทน (“ตาต่อตา ฟันต่อฟัน”) โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูในภาพรวมเท่ากับ ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๕๑

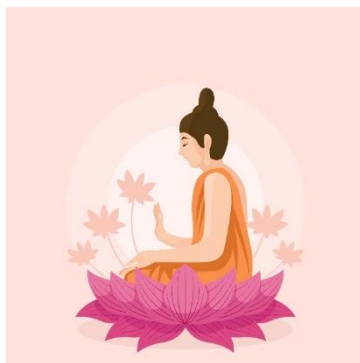
โดยสรุปในภาพรวมของบุคลากรสำนักสารนิเทศ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **เป็นประจำ** โดยค่าคะแนนเฉลี่ยระดับพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้าน ในภาพรวมเท่ากับ ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๖๐ ซึ่งแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักสารนิเทศ ที่มีการพัฒนาและดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน



ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	๒๔	๖๔.๘๖
๒	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	๒๓	๓/๒.๙๓
๓	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๓๒	๘๖.๔๙
๔	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	๒๙	๓/๘.๓๘
๕	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓๓	๑๐๐
๖	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๒๘	๓/๕.๖๘
๓/	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	๓๑	๘๓.๓/๘
๘	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	๒๑	๕๖.๓/๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๙	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	๓๒	๘๖.๔๙
๑๐	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	๒๓	๖๒.๑๖
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เชื่อเพื่อเชื่อแก่บุคคลอื่น	๒๓	๖๒.๑๖
๑๒	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	๓๓	๘๙.๑๙
๑๓	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบใ้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและ ประหยัดมากขึ้น	๓๖	๙๓.๓๐
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจาก อคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้อง ปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครอง อย่างมีเหตุมีผล	๒๙	๗๕.๓๘



สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๑๓

โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๖๑๓

<https://pr.moph.go.th>



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักสารนิเทศ

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)
๒. รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักสารนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)
๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. รายงานการประชุมสำนักสารนิเทศ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวธัญญา พกษยาชีวะ

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
(หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ)

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นางเยาวภา จันท์เหมือน

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์เชี่ยวชาญ
(ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ)

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ว่าที่ร้อยตรี

เสนห์ แก้วอุดร

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗