

สำนักสารนิเทศ

แบบรายงานผลการแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	11	25
หญิง	33	75
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	19	43.18
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	13	29.55
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	12	27.27
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	25	56.82
41 - 55 ปี	16	36.36
56 ปี ขึ้นไป	3	6.82

จากตาราง 1 พบว่า

เจ้าหน้าที่และบุคลากรสำนักสารนิเทศ ได้ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น 44 คน แบ่งเป็นเพศชาย 11 คน และเพศหญิง 33 คน คิดเป็นร้อยละ 25 และร้อยละ 75 ตามลำดับ ผู้ประเมินมีอาชีพข้าราชการ จำนวน 19 คน พนักงานราชการ จำนวน 13 คน และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 43.18 29.55 และ 27.27 ตามลำดับ โดยมีช่วงอายุอยู่ระหว่าง 25 – 40 ปี จำนวน 25 คน ช่วงอายุระหว่าง 41 – 55 ปี จำนวน 16 คน และ อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 56.82 36.36 และ ร้อยละ 6.82 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.50	38.86	ประจำ
2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.30	28.11	ส่วนน้อย
3. ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็น เหมือนคนอื่น	2.45	31.85	ส่วนใหญ่
4. ฉันทพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.23	25.51	ส่วนใหญ่
5. ฉันทคิดไตร่ตรองเรื่องต่าง ๆ อย่างรอบคอบก่อนลงมือทำ	2.34	29.26	ส่วนใหญ่
6. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.05	27.00	ส่วนน้อย
7. ฉันทวางแผนการใช้ชีวิตในระยะสั้น	1.73	16.12	ส่วนใหญ่
8. ฉันทวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาว	2.23	29.44	ส่วนใหญ่
9. ฉันทไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉันท	0.57	8.96	ส่วนน้อย
10. ฉันทเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.34	28.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.07	8.30	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 2 พบว่า

ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้าน “พอเพียง” มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) คือ 2.07 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คือ 8.30 และแสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ ในคุณธรรมด้านพอเพียงในภาพรวมขององค์กร ที่ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” บ่งชี้ถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรของสำนักสารนิเทศ มีความพอเพียงดำรงชีวิตในการปฏิบัติงาน และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นอย่างดี

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.68	43.76	ประจำ
2. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	1.89	22.68	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.41	30.38	ส่วนใหญ่
4. ฉันจะโต้แย้งทันทีที่มีความคิดเห็นต่างกับผู้อื่น	1.66	20.69	ส่วนน้อย
5. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.32	29.22	ส่วนใหญ่
6. ฉันคิดว่าเป็นภาวะปกติที่ต้องส่งงานล่าช้า หากสภาพจิตใจไม่พร้อม	2.20	27.74	ส่วนน้อย
7. ฉันมุ่งมั่นตั้งใจทำงานที่รับผิดชอบจนสำเร็จ แม้จะยากลำบาก	2.68	42.44	ประจำ
8. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ แม้ว่าอาจจะทำให้รู้สึกลำบากใจ	2.59	37.11	ประจำ
9. ฉันยินดีรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง แม้จะทำให้รู้สึกทุกข์ใจก็ตาม	2.57	36.74	ประจำ
10. ฉันคิดว่าหากผลงานมีคุณภาพด้อยลง เพราะมีคนอื่นมาช่วย	2.14	24.06	ส่วนน้อย
รวม	2.31	8.16	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 3 พบว่า

ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้าน “วินัย” มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) คือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คือ 8.16 และแสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ ในคุณธรรมด้านวินัยในภาพรวมขององค์กร ที่ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” ปังชี้ถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรของสำนักสารนิเทศ มีวินัยในการปฏิบัติงาน

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.59	40.81	ประจำ
2. ฉันทำงานอย่างตรงไปตรงมา	2.30	31.68	ส่วนใหญ่
3. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.27	26.61	ส่วนน้อย
4. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.50	33.35	ประจำ
5. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.57	40.65	ประจำ
6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันได้มากกว่าคนที่ทำงานตรงไปตรงมา	2.32	28.41	ส่วนน้อย
7. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.34	36.17	ส่วนใหญ่
8. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.55	35.52	ไม่เคย
9. ฉันทำเป็นไม่รู้ไม่เห็น เมื่อพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย	2.23	25.00	ส่วนน้อย
10. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.73	45.43	ไม่เคย
รวม	2.43	6.66	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 4 พบว่า

ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้าน “สุจริต” มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) คือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คือ 6.66 และแสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ ในคุณธรรมด้านสุจริตในภาพรวมขององค์กร ที่ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” ปังชี้ถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรของสำนักสารนิเทศ ตั้งใจปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความสุจริต

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.50	37.95	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.77	15.20	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.77	48.59	ประจำ
4. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.70	43.91	ประจำ
5. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.73	45.43	ประจำ
6. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.30	26.80	ส่วนใหญ่
7. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.77	50.20	ไม่เคย
8. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม	2.68	46.85	ไม่เคย
รวม	2.52	12.31	ประจำ

จากตารางที่ 5 พบว่า

ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้าน “จิตอาสา” มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) คือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คือ 12.31 และแสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ ในคุณธรรมด้านจิตอาสาในภาพรวมขององค์กร ที่ระดับพฤติกรรม “ประจำ” ปังชี้ถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรของสำนักสารนิเทศ มีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงโยชน์ของส่วนรวม มีความสามัคคีทำงานเป็นทีมและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.61	39.37	ประจำ
2. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.82	51.88	ประจำ
3. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.70	43.91	ประจำ
4. ฉันชื่นชม เมื่อมีผู้ทำสิ่งดี ๆ ต่อกัน	2.89	60.84	ประจำ
5. ฉันยกย่องผู้ทำความดีด้วยวาจาสุภาพ (ไม่เสียดสี / ประชดประชัน)	2.80	51.89	ประจำ
6. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.80	51.89	ไม่เคย
7. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.45	33.12	ส่วนใหญ่
8. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.57	36.74	ประจำ
9. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.73	46.91	ประจำ
10. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.82	53.61	ประจำ
11. ฉันปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.55	36.41	ประจำ
12. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.73	46.91	ประจำ
รวม	2.70	8.39	ประจำ

จากตารางที่ 6 พบว่า

ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้าน “กตัญญู” มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) คือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คือ 8.39 และแสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ ในคุณธรรมด้านกตัญญูในภาพรวมขององค์กร ที่ระดับพฤติกรรม “ประจำ” บ่งชี้ถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรของสำนักสารนิเทศ มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ มีความเคารพซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความนอบน้อมสุภาพเรียบร้อยต่อเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ร่วมสร้างสังคมในองค์กรที่ทำงานให้น่าอยู่

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.07	8.31	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.31	8.16	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.43	6.66	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.52	12.31	ประจำ
5. กตัญญู	2.70	8.40	ประจำ
รวม	2.41	2.10	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 7 พบว่า

ค่าเฉลี่ยของผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมในทุกด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีค่าเฉลี่ย (X) คือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) คือ 2.10 และแสดงให้เห็นถึงระดับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักสารนิเทศ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในภาพรวมขององค์กร ที่ระดับพฤติกรรม “ส่วนใหญ่” บ่งชี้ถึงเจ้าหน้าที่ในองค์กรของสำนักสารนิเทศ ให้ความสำคัญในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักสารนิเทศอย่างยั่งยืน

กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ

สำนักสารนิเทศ

30 พฤษภาคม 2565



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานนิเทศ

วัน/เดือน/ปี : ๖ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen)
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวธัญญา พงกษยาชีวะ

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
(หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และอำนวยการ)

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

นางเยาวภา จันทรเหมือน

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
(ผู้อำนวยการสำนักงานนิเทศ)

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ว่าที่ร้อยตรี

เสนห์ แก้วอุดร

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕